

Nasza spółka od kilkunastu lat zajmuje się audytem finansowym i podatkowym podmiotów krajowych i zagranicznych, podmiotów o różnej wielkości i strukturze oraz działających w wielu różnych branżach. W trakcie tych kilkunastu lat przebadaliśmy setki podmiotów, oprócz audytu stricte księgowego, mieliśmy okazję weryfikować poprawność dokumentacji kadrowo-płacowej, poprawność naliczeń wynagrodzeń oraz zobowiązań publicznoprawnych.

Przez wiele lat, także przy okazji innych projektów, przyglądaliśmy się sprawowaniu funkcji personalnych w firmach. Wniosek jaki nam się nasunął jest następujący: w związku z tym, że polskie prawodawstwo do chwili obecnej nie usankcjonowało sprawowania funkcji personalnej, to jest to pole do błędów i nadużyć. Często wynikają one z braku aktualnej wiedzy, nieaktualizowanej z powodu innych obowiązków lub nie nadążania za zmianami. Jest to szczególnie widoczne w firmach, gdzie funkcję personalną wykonuje jedna osoba i nie ma nikogo, kto jest w stanie na bieżąco skontrolować poprawność wyników pracy z obszaru kadrowo-płacowego. A pracę w obszarze kadr i płac wykonuje się bez żadnych uprzednich egzaminów państwowych, które przynajmniej częściowo by weryfikowały predyspozycje do wykonywania tego zawodu. Są liczne konsekwencje nieprawidłowego czy nieterminowego wykonywania obowiązków wobec pracowników i warto temu zapobiec, powierzając tę funkcję ekspertom w tej dziedzinie.

Na bazie naszych doświadczeń oraz wychodząc naprzeciw dynamicznie zmieniającym się wymaganiom rynku, podjęliśmy decyzję o rozszerzeniu działalności o obszar usług księgowych oraz usług kadrowo-płacowych. Uznaliśmy, że wiedza i doświadczenie jakie nasza firma zyskała w ciągu kilkunastu lat wykonywania audytu, pozytywnie przełoży się na prawidłowe wykonywanie usług z tego obszaru. Nasz zespół świadczący usługi kadrowo-płacowe, to wieloletni praktycy z solidną wiedzą teoretyczną i praktyczną, aktualizowaną na bieżąco w wielu obszarach bezpośrednio i pośrednio związanych z kadrami i płacami. Dodatkowo jakość wykonywanej pracy tego zespołu, poświadcza bezpośredni nadzór sprawowany przez biegłych rewidentów oraz pośrednio wdrożone w naszej firmie ISO 9001:2008, w zakresie świadczenia usług przeglądów i badań sprawozdań finansowych, innych usług poświadczających i usług pokrewnych. Znamy zasady rozliczeń osób zatrudnionych na podstawie różnych tytułów, rozliczamy pracowników zatrudnionych w różnych systemach czasu pracy oraz w różnych okresach rozliczeniowych. Przygotowujemy dokumentację pracowniczą, zgodnie z przepisami prawa pracy oraz z indywidualnymi potrzebami klientów. Proponujemy usprawnienia w różnych obszarach kadrowo-płacowych, co przekłada się na oszczędności czasu i pieniędzy po stronie klienta. Bierzemy udział w audytach i kontrolach prowadzonych przez ZUS, PIP i US. Możemy się poszczycić tym, że nasza wiedza i zaangażowanie procentuje w pozytywnych raportach i protokołach z kontroli. Dokładamy wszelkich starań, aby prawidłowo reprezentować interesy klienta. Nasza wiedza i doświadczenie pozwala nam być partnerami w kontaktach z urzędnikami państwowymi różnych instytucji.

Nasz zespół dysponuje wiedzą techniczną z zakresu obsługi licznych programów kadrowo-płacowych, w tym m. in. CDN Optima Kadry i Płace Plus, Impuls Kady – Płace, SAP HR, Symfonia Kady i Płace, Enova Kadry i Płace, Reset, Raks 2000 Kadry i Płace, WF-Gang, Cenzus, KALI Kadry i Płace.

**Powierzając naszej firmie wykonywanie funkcji administrowania kadrami i płacami, możecie Państwo zagwarantować sobie prawidłowość, terminowość i rzetelność wykonywania tych funkcji.**

